



**umicore**

*materials for a better life*

# Gewone, bijzondere en buitengewone algemene vergaderingen van aandeelhouders

28 april 2022



# Agenda

---

1. **Overzicht van 2021 : record-resultaten en kasstromen**

---

2. **Voorstelling van onze 'Let's go for Zero' duurzaamheidsstrategie**

---

3. **Bedrijfsupdate eerste kwartaal 2022**

---

4. **Vooruitzichten voor 2022**

---

5. **Vormgeving van Umicore's toekomstige strategie en Capital Markets Day**

---

6. **Governance**

---

7. **Bezoldiging**

---

8. **V&A**

---

9. **Stemming**

”

*Umicore is uniek gepositioneerd om de duurzame oplossingen van morgen te leveren voor schone mobiliteit en recyclage, en ik ben er trots op een bedrijf te leiden met zo'n **sterk doelbewustzijn en zo'n diepgewortelde technologische focus.***

*Ik ben erg onder de indruk van de **getalenteerde teams** die ik heb ontmoet, de toonaangevende **product- en procesknowhow** en de **veelbelovende innovatiepijplijn** in de Groep. Ik kijk ernaar uit om verder te bouwen op deze **sterke fundamenten** om Umicore naar haar volgende ontwikkelingsfase te brengen en om het **enorme groeipotentieel te benutten** dat zal ontstaan door de overgang naar schone mobiliteit.*

*Ik kijk ernaar uit om meer inzicht te verschaffen in onze ambities tijdens onze 2022 Capital Markets Day.*

”

Mathias Miedreich,  
CEO UMICORE

# Overzicht van 2021

Persmededeling  
Gereguleerde informatie  
16 februari 2022 - 07:30 CET



**JAARRESULTATEN 2021**

**UMICORE KONDIGT RECORDRESULTATEN EN  
-KASSTROMEN AAN**

*Een aanzienlijke groei van de inkomsten en winst dankzij sterke onderliggende operationele prestaties in alle business groups, ondersteund door een uitzonderlijke prijsomgeving voor edelmetalen*

**Recordresultaten en –kasstromen in 2021**

Persbericht



Gereguleerde informatie - voorkennis  
08 december 2021 – 08:00 CET

**Umicore en Volkswagen AG richten Europese  
joint venture voor EV-batterijmaterialen op**

**Intentie om met Volkswagen AG een joint venture op te richten om capaciteit in Europa op te bouwen voor de productie van precursoren en kathodemateriaal voor de bevoorrading van de Europese batterijcellenproductie van Volkswagen AG**



**Umicore onthult ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen en wil tegen 2035 klimaatneutraal zijn**



**Ingebruikname van Umicore's nieuwe fabriek voor kathodematerialen in Nysa, Poland**

Maar ook...

Umicore signs long-term sustainable lithium contracts with Ganfeng and Vulcan  
15 October 2021

Umicore and ENGIE sign a long-term PPA to supply renewable electricity to Umicore's cathode materials plant in Poland  
8 July 2021

Umicore and Anglo American to develop PGM-based technology to simplify hydrogen storage and use in fuel cell electric vehicles  
26 April 2021

Umicore announces CEO succession  
7 June 2021

Umicore's sustainable cobalt procurement externally validated for the 6th year in a row  
8 April 2021

New business incubator as part of umicore's innovation strategy  
23 March 2021

Umicore appoints Frank Daufenbach as Chief Strategy Officer  
15 November 2021

Umicore joins the Belgian Alliance for Climate Action  
5 November 2021

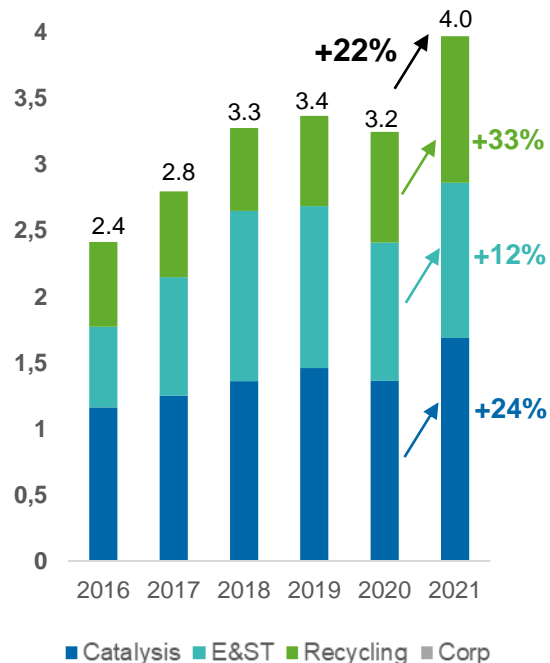


# Overzicht van 2021: Recordresultaten– en kasstromen

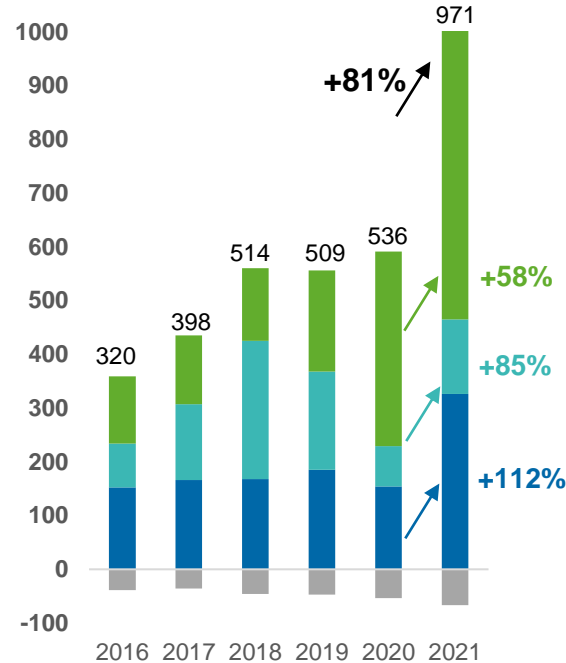
# Recordresultaten

## Sterke operationele prestaties in alle business groups, ondersteund door metaalprices

**Inkomsten**  
miliard €



**Aangepaste EBIT**  
miljoen €



**Inkomsten- en winstgroei in alle business groups**

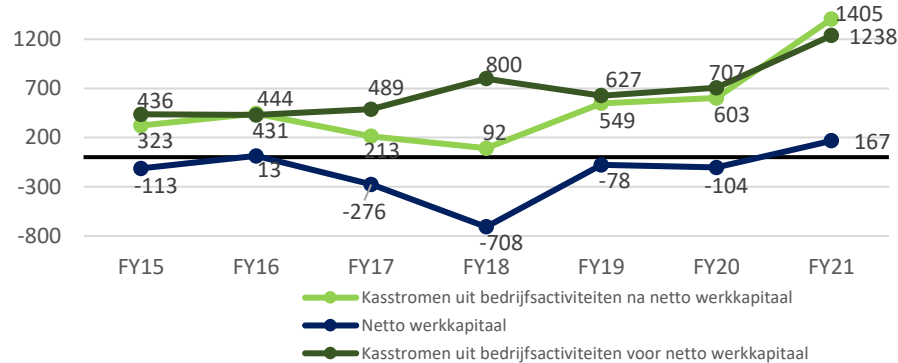
- **Sterke** en veerkrachtige **operationele prestaties** in alle business units
- Betere prestatie dan de automarkt in **Catalysis**
- Herstel van de vraag in belangrijke eindmarkten en hogere volumes kathodematerialen voor EV in **E&ST**
- Geoptimaliseerde bevoorrading van complexe PGM-rijke inputmaterialen in **Recycling**
- Extra boost van € 270 miljoen versus 2020 door een uitzonderlijke prijsomgeving voor edelmetalen

# Vrije kasstroom uit bedrijfsactiviteiten op recordniveau

## Hoge cash conversion, lager werkkapitaal en stabiele investeringen

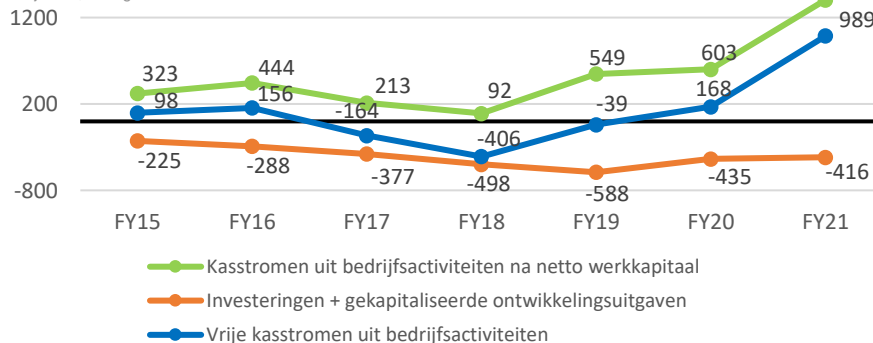


miljoen €, voortgezette activiteiten enkel



**Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten na veranderingen in werkkapitaal meer dan verdubbeld tot een recordniveau van € 1,405 miljoen**

miljoen €, voortgezette activiteiten enkel



**Bijna € 1 miljard vrije kasstromen uit bedrijfsactiviteiten**

\*Vrije kasstroom uit bedrijfsactiviteiten = kasstromen uit bedrijfsactiviteiten – investeringen & gekapitaliseerde ontwikkelingsuitgaven

Aanzienlijk betere prestatie dan de automarkt  
en hoge operationele efficiëntie in Catalysis





# Catalysis: prestaties 2021

## Inkomsten +24% en aang. EBIT +112%



**Sterke prestatie in alle business units verder ondersteund door een gunstige prijsomgeving voor PGM metalen**

### Automotive Catalysts

Aanzienlijk betere prestatie dan de automarkt in belangrijke regio's: verdere groei van het **marktaandeel** en gunstige platformmix in **LDV** (personenwagens), vooral in Europe en China, sterke vraag voor China V **HDD** (vrachtwagen) katalysatoren in eerste jaarhelft

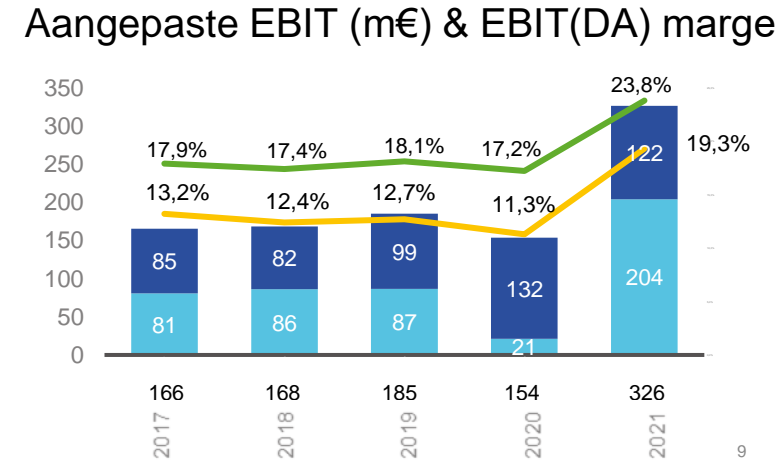
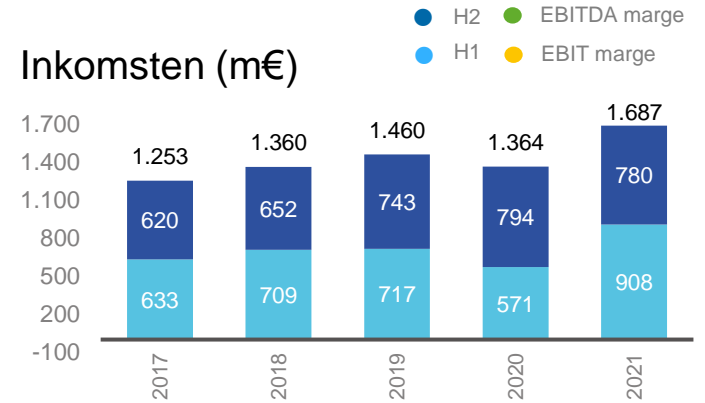
Winsten ondersteund door **structurele verbetering van de vaste kostenbasis** door optimalisering van productievoetafdruk en processen

### Precious Metals Chemistry

Hoge vraag naar homogene katalysatoren

### Fuel Cell & Stationary Catalysts

Toenemende bijdrage aan de winsten van de business group's. Verdubbeling van de verkoopvolumes in PEM brandstofcelkatalysatoren, tot **40% marktaandeel** in mobiliteitstoepassingen, wat een sterke vraag weerspiegelt van bestaande klanten en **nieuwe klatnen gewonnen in China**



# Sterk herstel van de vraag in belangrijke eindmarkten en hogere verkoopvolumes van kathodematerialen voor EV in E&ST



# E&ST: prestaties 2021



## Inkomsten +12% en aang. EBIT +85%, dankzij buitengewone bijdrage van CSM

### Rechargeable Battery Materials

Volumes NMC- kathodematerialen voor EV sterk gestegen

**Sterke groei in EU** verkoopvolumes, in lijn met de markgroei

**Groei onder de markt in China** omwille van ongunstige klanten –en platformmix en technologiemix (LFP)

### Cobalt & Specialty Materials: grootste bijdrage aan winstgroei

Zeer **sterke vraag** na ernstige COVID-19 teruggang in 2020

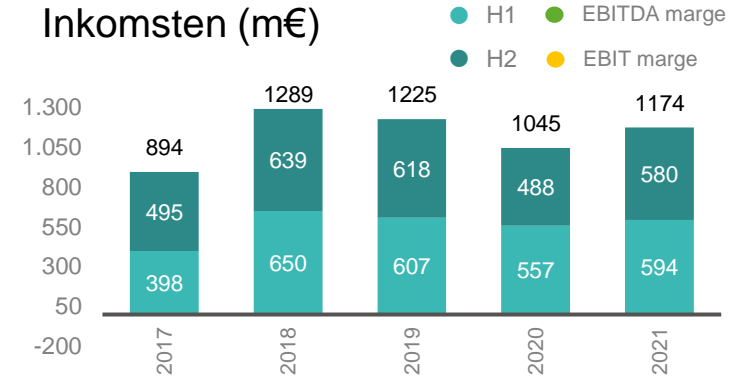
Vooral voor **kobalt** -en **nikkelproducten** en werktuigmaterialen

**Algemeen herstel van de markt** en gunstige prijsomgeving

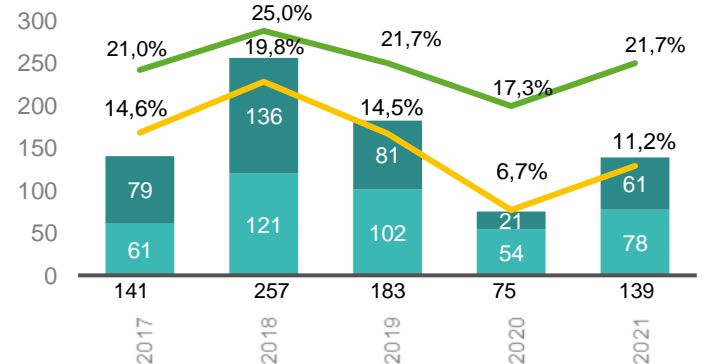
### Metal Deposition Solutions and Electro-Optic Materials

Hogere inkomsten gedreven door een sterke vraag

### Inkomsten (m€)



### Aangepaste EBIT (m€) & EBIT(DA) marge

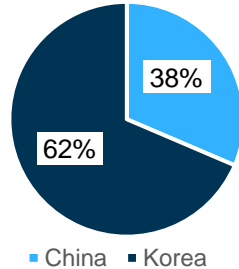




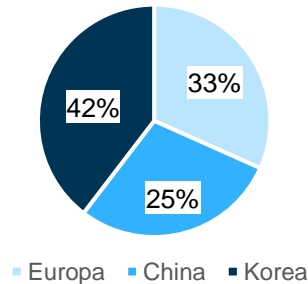
# Wereldwijde productiecapaciteit kathodematerialen

## Op weg naar een bijna verdubbeling van de capaciteit in 2024

**2021**  
**65 GWh**



**2024**  
**120 GWh**



### Groeiend aandeel hoog-nikkel verkoopvolumes

- Vergevoerde kwalificaties voor hoog-nikkel platformen van Europese en Aziatische batterij- en autofabrikanten
- Eerste, aanzienlijke volumes **hoog-nikkel kathodematerialen** verwacht in de tweede helft van 2023, wat verder zal toenemen om in **2024, 75%** van de verwachte verkoopvolumes uit te maken

### Flexibele productiecapaciteit in verschillende types NMC

- Aanpassing van bestaande productielijnen naar hoog-nikkel toepassingen in lijn met verwachte hoog-nikkel verkoopvolumes
- **Productie in Europa** (Nysa) zal onmiddellijk starten op hoog-nikkel productielijnen vanaf **midden 2022**

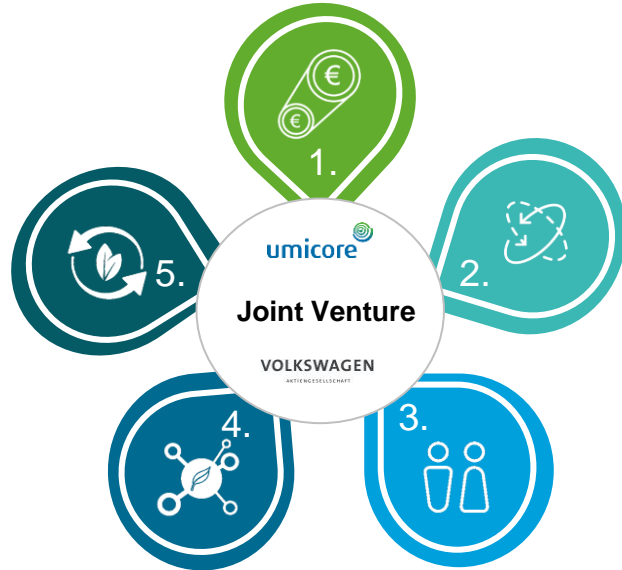
### Productiecapaciteit van 120 GWh in 2024

- Investerings in capaciteit in het kader van de beoogde **JV** met **Volkswagen AG** hier **niet in meegenomen**
- **Een mogelijke capaciteitsuitbreiding in Noord Amerika**, momenteel onder analyse, werd **niet opgenomen** in de vermelde 2024 capaciteitsdoelstelling



# JV voor batterijmaterialen met Volkswagen AG

## Aanzienlijke volumes kathodematerialen in Europe



### Principes van de JV

1. De **JV** verzekert toegang tot een belangrijk deel van de Europese EV markt wat leidt tot **aanzienlijke schaalvoordelen voor Umicore**
2. **Waardering** van Umicore's jarenlange **technologische innovatie** en industriële know-how **terwijl belangrijk intellectueel eigendom en know-how beschermd wordt**
3. **Umicore's** ervaring stroomopwaarts samen met de bevoorradingsbehoeften van beide partners creëert **aanzienlijke opportuniteiten op het vlak van grondstoffenbevoorrading**
4. **Investeringen** worden **gedragen** door beide partners en creëren een **meerwaarde** ('value creative') voor beide partners in de JV
5. **De samenwerking** analyseert gesloten kringloop **Batterijrecyclage** in volgende stap

### Schaal van de JV

Jaarlijkse productie van **20 GWh** van **2025** met doelstelling om te groeien naar **160 GWh** tegen **2030**

Robuuste operationele prestatie, sterke  
bijdrage van tradingactiviteiten en  
uitzonderlijke prijsomgeving voor edelmetalen  
in Recycling



# Recycling: prestaties 2021

*Inkomsten +33% en aang. EBIT +58%*

## Precious Metals Refining

**Uitzonderlijke omgeving voor metaalprices**, met gemiddelde prijsniveau's van de meeste edelmetalen een stuk boven het voorgaande jaar

**Robuuste operationele prestatie:** verwerkt volume in lijn met het hoge niveau van 2020 en gebruik van unieke recyclagetechnologie om de instroom van complexe inputmaterialen met edelmetalen te optimaliseren

**Excellente bevoorradingsomstandigheden**

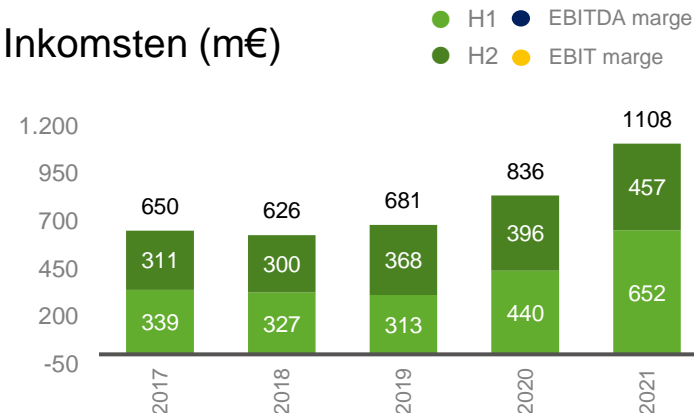
## Jewelry & Industrial Metals

Hoge bestelniveau's voor investeringsproducten en **sterk herstel van de vraag** voor juwelen en platina-gebaseerde materialen

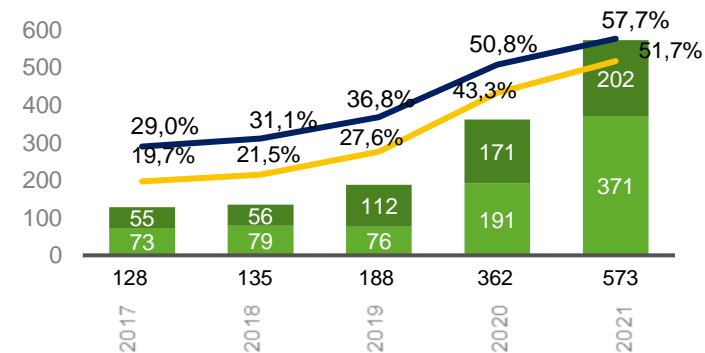
## Precious Metals Management

**Sterke winstbijdrage**, in lijn met het voorgaande jaar, door gunstige handelsvoorwaarden

Inkomsten (m€)



Aangepaste EBIT (m€) & EBIT(DA) marge



# Voorstelling van onze 'Let's go for Zero' duurzaamheidsstrategie



# We blijven een leider in duurzaamheid

## Uitgebreider, gedurfder, sneller, beter

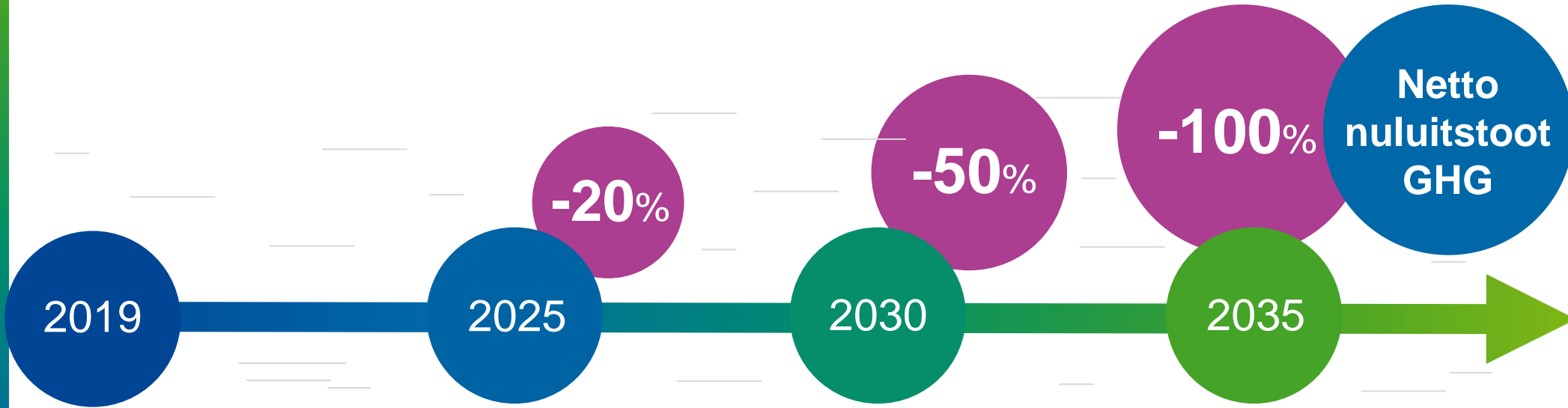


Netto nuluitstoot  
broeikasgassen  
tegen 2035



# Onze ambitieuze doelstelling

## Netto nuluitstoot broeikasgassen (GHG) scope 1 & 2 tegen 2035



Referentie-  
jaar

Scope 3 GHG uitstoot beoogde reductiedoelstelling in 2022



SBTi-validatie van netto nuluitstoot doelstelling voor GHG



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

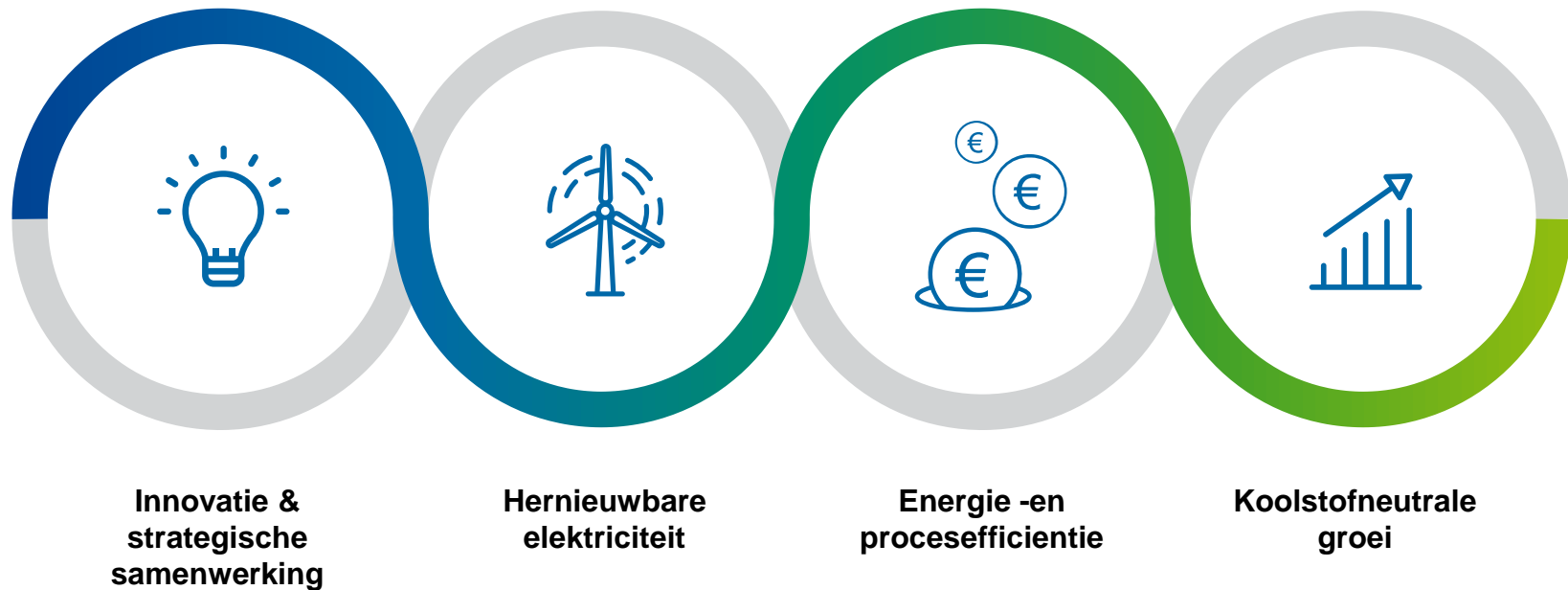
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

**Belgian  
Alliance for  
Climate  
Action**

**TCFD** TASK FORCE ON  
CLIMATE-RELATED  
FINANCIAL  
DISCLOSURES

# Hefbomen om dit te realiseren

## Netto nuluitstoot broeikasgassen tegen 2035

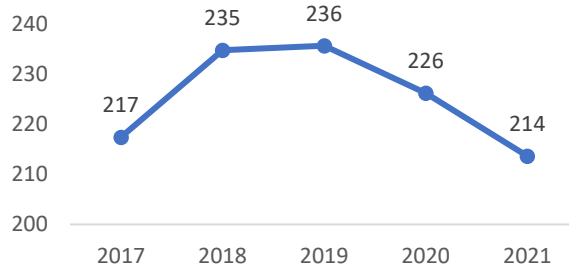


# Netto nuluitstoot broeikasgassen: prestaties 2021

## Afname van broeikasgasintensiteit en toename in hernieuwbare energie

### Scope 1 & 2 broeikasgasintensiteitsratio\*

Ton CO<sub>2</sub>e/miljoen €



\*Totale CO<sub>2</sub>e marktgerelateerde emissies, gedeeld door de totale inkomsten exclusief metalen (in € miljoen).

Alhoewel de totale uitstoot met 16% toenam in 2021 door een toename van de activiteiten in Recycling en Energy & Surface Technologies, vertaalt onze inzet op het vlak van procesefficiëntie zich in een **afname van de GHG intensiteit in 2021 tov 2020**

Eerste analyse over stroomopwaartse scope 3 voetdruk uitgevoerd en scope 3 doelstelling voorzien voor midden-2022

Toename van proportie hernieuwbare energie in aangekochte elektriciteit van 15% tot 17%.

Ingang gemaakt met de aanpak van scope 2 uitstoot met groene PPA voor fabriek van kathodematerialen in Polen, die 100% groene energie zal gebruiken vanaf de productiestart. Begin 2022, extra PPAs afgesloten die een groot deel van de Belgische afdruk indekken.

Nieuwe on-site installaties voor hernieuwbare energie in Brazilië, China en België



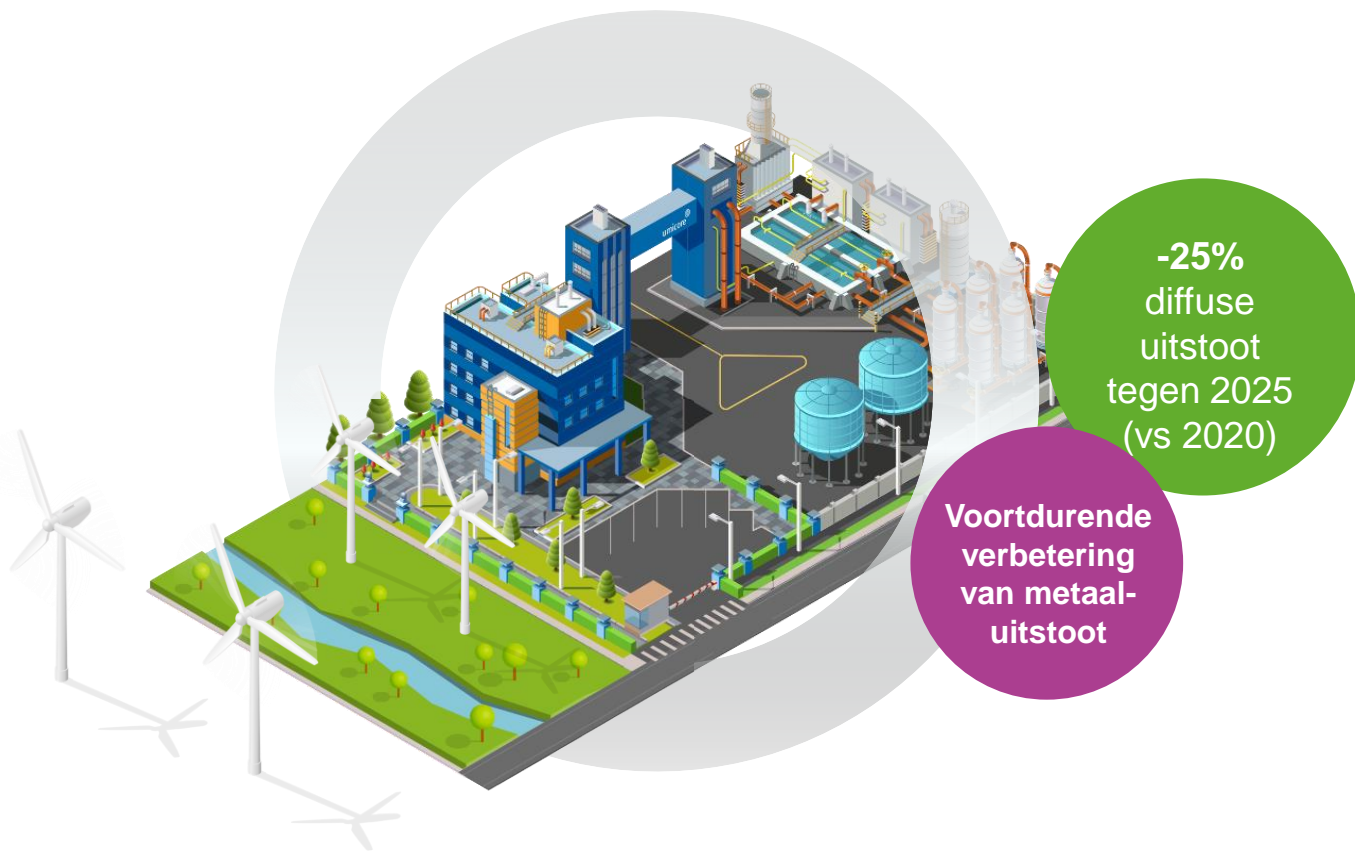
Nul

schade



# Vermindering van de milieu-impact

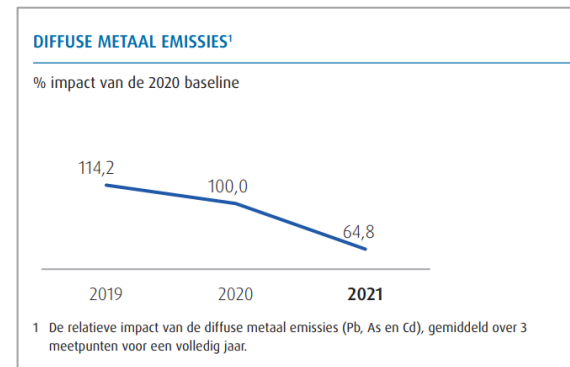
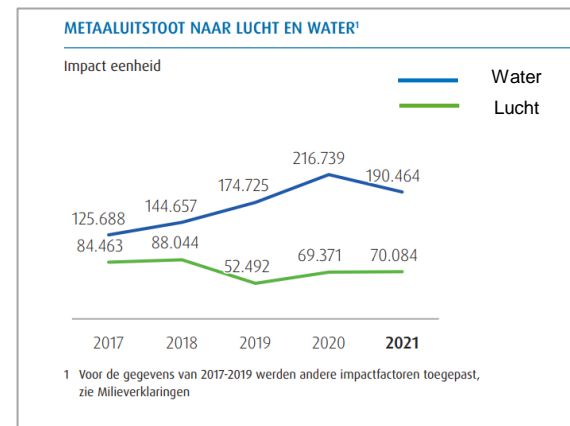
## Voortzetting van onze inspanning om onze uitstoot aanzienlijk te verminderen



**-25%**  
diffuse  
uitstoot  
tegen 2025  
(vs 2020)

**Voortdurende  
verbetering  
van metaal-  
uitstoot**

### 2021 prestaties



# Zorgzame veiligheidscultuur en welzijn op het werk



## 2021 prestaties:

Programma's gericht op het creëren van een prominentere veiligheidscultuur

Versterking van kritische processen en veiligheidsstandaarden

Gezondheidscontroles voor alle personeelsleden

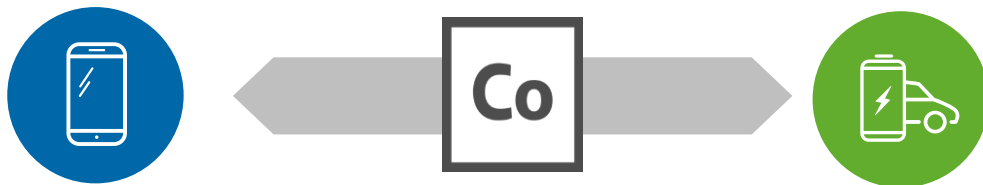
Campagnes rond welzijn voor alle managers en supervisors, bv. burnout preventie



# Onze pioniersbenadering

Meer dan 15 jaar ervaring in duurzame & ethische bevoorrading

Umicore was de eerste onderneming ooit die externe validatie van derden ontving voor haar kobalt due diligence-aanpak



Mede-oprichter van de **Global Battery Alliance**

## 2021 prestaties:



Platinum Ecovadis Sustainability Rating – Top 1%

Update van de Global Sustainable Sourcing policy om de risico's voor de bevoorradingketens te beperken, zowel via directe als indirecte aankoop

Op het vlak van vermeden emissies (scope 4), vermeden Umicore's elektrische mobiliteitsproducten en recyclagediensten naar schatting 35 miljoen ton CO2 equivalent van 2016 tem 2020

Geen

Ongelijkheid



# Diversiteit van denken om onze voorsprong te behouden



**WE  
GAAN  
VOOR**

**Gendergelijkheid** in het management zo snel mogelijk met ten minste **35%** vrouwen in het management tegen 2030

**Toename van niet-Europese vertegenwoordiging** in management teams tegen 2025

Meten en bekendmaken  
**Loongelijkheid**

**2021  
PRESTATIE**

**11,050**

personeelsleden in de Groep

**25%**

Vrouwen in management

**21.6%**

Niet-Europeanen in senior management

**75**

Nationaliteiten

## Lancering van Engage@Work strategie:

- Diversiteit & Inclusie – manier waarop we denken
- Agile werken – manier waarop we leiding geven
- Leren & Groei – manier waarop we leren
- Welzijn – manier waarop we zorgen

# Geen ongelijkheid

Een “smart” index samenstellen om Diversity of Thought bij het senior management van Umicore te beoordelen

## Componenten



Genderdiversiteit

% Vrouwen in senior management



Internationale Diversiteit

% Internationaal Leidinggevenden in senior management



Diversiteit in Ervaring

% Senior managers met een diverse werkervaring in aspecten zoals functie-inhoud, werklocatie enz.

## Doelstelling

Een Diversity of Thought Index werd ontwikkeld op het niveau van het senior management en spitst zich toe op de manier waarop Umicore het verschil maakt in termen van demografische en cognitieve diversiteit via 3 pijlers: genderdiversiteit, internationale diversiteit en diversiteit van ervaring.

“Best in class”

Governance



# Best in class governance



## Ondersteuning van onze ambities en meer rapportering

1

### MEER TRANSPARENTIE

- Nieuwe ESG organisatie
- **Remuneratiebeleid dat aansluit bij de Let's Go for Zero strategie**

2

### VOLLEDIGE INFORMATIEVERSCHAFFING OVER DE IMPACT

- Met betrekking tot Scope 1, 2, 3 uitstoot en waterverbruik
- Materialiteit
- Ruimer gebruik van rapporteringskaders naast GRI, zoals de EU taxonomy

3

### ESG RISICO'S

- **Engagement voor SBTi validatie van onze 'Net Zero' benadering**
- Ondersteuning van de **TCFD** en analyse opgestart om deze in Umicore te implementeren
- Vastleggen van doelstellingen **in 2022** om **waterverbruik en Scope 3 uitstoot** te verminderen

4

### DUURZAAMHEIDS-GELINKTE FINANCIERING

- Voorkeur voor duurzame financieringsinstrumenten

# Governance: prestaties 2021



## Op weg naar 'Best in class'

- Invoering van nieuw ESG bestuur dat de geboekte vooruitgang op het vlak van ESG doelstellingen zal opvolgen
- Toegenomen informatieverschaffing (bv. over uitstoot en water) in het Jaarverslag 2021 wat extra zichtbaarheid en duidelijkheid verschaft over de impact en waarde die Umicore bijdraagt aan de maatschappij
- Uitgebreider gebruik van rapporteringskaders (GRI, SASB index en WEF index) en rapportering op basis van de aanbevelingen van de TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- Eerste duurzaamheidslening van € 500 miljoen verbonden aan Umicore's doelstellingen op het vlak van decarbonisatie en diversiteit



Committed in 2021

**Voorstel voor een nieuw bezoldigingsbeleid, verbonden aan de 'Let's go for Zero' duurzaamheidsstrategie, voorgelegd op de aandeelhoudersvergadering**



# Bedrijfsupdate eerste kwartaal 2022



# Sterke kwartaalprestatie in alle business groups

## In een volatiele markt en ondanks toenemende kosteninflatie



### CATALYSIS

Door haar sterke positieve en klantenmix in benzinetoepassingen, presteerde Umicore beter dan de automarkt die geïmpacteerd werd door het tekort aan halfgeleiders, het conflict in Oekraïne en COVID-beperkingen in China

Vertraging in de volumes voor HDD in China na de sterke China V-gerelateerde activiteit vorig jaar

Solide start in FCSC en PMC

Hoge PGM prijzen droegen verder bij tot de prestatie



### ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

In lijn met de verwachtingen, hogere verkoopvolumes van EV NMC kathodematerialen in Europe en lagere volumes in China door een ongunstige platform & klantenmix

Strategische samenwerking met ACC voor de bevoorrading van hoog-nickel kathodematerialen van de volgende generatie in Europa

Zeer sterke start in CSM: hoog activiteitsniveaus en opbouw van voorraden door klanten in een context van stijgende Co/Ni prijzen

Zoals verwacht, een prestatie iets beneden vorig jaar in MDS and stabiel in EOM



### RECYCLING

Impact van hoge prijzen voor edelmetalen in Q1 2022, echter, beneden het effect van vorig jaar, de strategische metaalindekkingen in rekening nemend

Minder gunstige bevoorrading van rijke materialen in PMR, in huidige volatiele omgeving

Sterke start van JIM gedreven door een sterke vraag, tragere start van PMM door een minder gunstige prijsomgeving

Creatie van de Battery Recycling Solutions business unit, gedreven door toenemende klantenvraag en Umicore's gesloten kringloop strategie

# Vooruitzichten voor 2022

# Umicore bevestigt sterke prestatie in 2022

Op basis van de prestaties van het eerste kwartaal en de huidige metaalprijzen bevestigt Umicore haar vooruitzichten voor **opnieuw een sterke prestatie in 2022, iets boven de huidige consensusverwachtingen**<sup>1</sup>. Deze vooruitzichten houden rekening met een nadelige impact van de kosteninflatie die momenteel wordt geraamd op ongeveer € 150 miljoen voor het volledige jaar exclusief compenserende maatregelen zoals prijszetting. Indien de huidige edelmetaalprijzen de rest van het jaar zouden aanhouden, zal het resultaat van 2022 (inclusief het effect van de strategische indekkingen) naar verwachting een stijging met ongeveer € 270 miljoen van de edelmetaalprijzen vertonen ten opzichte van 2020, wat vergelijkbaar is met de stijging in 2021.



## CATALYSIS

**Aang. EBIT voor 2022 naar verwachting iets onder de record-niveaus van 2021<sup>2</sup> door de afwezigheid van gunstige effecten die de activiteit in H1 21 ten goede kwamen.**

- Beperkte zichtbaarheid door verstoringen in bevoorradingsketen van autoindustrie
- Zal naar verwachting blijven profiteren van sterke marktpositie in benzinetoepassingen en de verdere opmars van brandstofcelactiviteit



## ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

**Aang. EBIT voor 2022 zal nu naar verwachting een lichte stijging vertonen jaar-op-jaar tov de verwachtingen op het publicatietijdstip van de 2021 resultaten<sup>3</sup>.**

- Betere dan verwachte prestatie in CSM, waar Co/Ni chemicaliën -en distributieactiviteiten verder profiteren van sterke vraag aan gunstige voorwaarden
- Inkomsten en winstgroei in RBM tov 2021



## RECYCLING

**In de veronderstelling dat huidige metaalprijzen aanhouden, wordt opnieuw een sterke prestatie verwacht in 2022, echter onder het recordniveau van 2021<sup>4</sup>**

- De krapte in PGM-rijke bevoorrading zal naar verwachting verbeteren de komende maanden, wat PMR zou moeten toelaten op opnieuw te profiteren van een gunstige bevoorradingsmix en robuuste volumes

<sup>1</sup> Vara Research consensus aang. EBIT voor Umicore Group in 2022 bedroeg € 818 miljoen op het tijdstip van deze publicatie.

<sup>2</sup> Aang. EBIT voor Catalysis in 2021 bedroeg € 326 miljoen

<sup>3</sup> Aang. EBIT voor Energy & Surface Technologies in 2021 bedroeg € 139 miljoen

<sup>4</sup> Aang. EBIT voor Recycling in 2021 bedroeg € 573 miljoen

# Vormgeving van Umicore's toekomstige strategie en Capital Markets Day

# Imagine...onze weg naar 2030

## Capital Markets Day - 22 juni 2022 in London

Umicore ontwikkelt haar strategisch toekomstplan om verder te bouwen op haar leiderschapsposities in schone mobiliteitsmaterialen en recyclage en haar baanbrekende benadering van duurzaamheid.

Op 22 juni zal de directieraad delen hoe we de transformatie naar schonere mobiliteit en de circulaire economie willen leiden.

Het event zal plaatsvinden in London en zal ook toegankelijk zijn via webcast. Meer informatie is binnenkort beschikbaar: <https://capitalmarketsday.umicore.com>



# Governance

# Raad van toezicht

10 gewone  
bestuursvergaderingen in 2021  
(voornamelijk videoconferenties)

99% aanwezigheid voor de  
gewone bestuursvergaderingen

100% aanwezigheid voor alle  
comités

**Belangrijkste  
onderwerpen  
besproken in 2021**



- Financiële prestaties van de Umicore Groep,
- Milieu, sociale -en duurzaamheidsgerelateerde bestuursonderwerpen (ESG), met inbegrip van maar niet beperkt tot klimaatactie, risico en veerkracht, diversiteit, transparantie en veiligheid,
- Investerings –en desinvesteringsprojecten,
- Strategische opportuniteiten en operationele uitdagingen,
- Business en technology reviews en marktupdates,
- M&A updates,
- Opvolgingsplanning voor de raad van toezicht en de directieraad

# Voorstelling nieuw lid raad van toezicht



Alison Henwood



# Remuneratie

# Directieraad: huidig remuneratiebeleid

## Huidig remuneratiebeleid:

- Heel sterk gericht op middellange en lange termijn **waardecreatie voor aandeelhouders** – veel “op het spel”
- Beïnvloed door **Belgisch fiscaal stelsel** :
  - Ongeveer 50% inkomstenbelasting op salaris, STI (jaarlijkse variabele verloning), LTI (lange termijn prestatiebonus) en ook vooraf te betalen belasting op aandelenschenkingen
  - Ongeveer 5% vooraf te betalen belasting op aandelenopties
  - Geen belasting op meerwaarde van aandelen en opties

## Voordelen

- Langetermijn belang van aandeelhouders en Umicore's bestuursleden heel sterk in lijn
- Eenvoudig, rechtlijnig

## Nadelen

- Geen duidelijke link met duurzaamheidsstrategie
- Allesomvattende beoordeling van prestaties niet transparant
- Beperkte numerieke doelstellingen (enkel ROCE, EBIT & aandelenkoers)
- Onvoldoende aantrekkelijk om externe talent aan te werven (te weinig onmiddellijke en teveel uitgestelde beloning)

Beslissing om het remuneratiebeleid te herzien **op basis van feedback van stakeholders, aanwerving van nieuwe CEO en invoering van de Let's go for Zero duurzaamheidsdoelstellingen.**

# Een nieuw remuneratiebeleid geschikt voor het beoogde doel

Sterkere link tussen duurzaamheid, strategie en verloning

Meer informatieverschaffing

Duidelijkere positie tov andere Europese ondernemingen

Verhoogde aantrekkingskracht voor leidinggevend talent

- Vermindering van het aantal onvoorwaardelijk toegekende aandelen vanaf 2022 (toekening 2023), herverdeeld over een hogere variabele vergoeding en een vaste jaarlijkse vergoeding.  
→ **vergoedingsmix met een groter aandeel variabele vergoeding en een verminderde onvoorwaardelijke toekenning van aandelen**
- Vervanging van het huidige uitgesteld variable cash vergoedingsplan met een **Performance Share Unit plan** voor de langetermijn variable vergoeding
- Verminderd aantal onvoorwaardelijke aandelenopties voor de CEO
- Verhoogd tijdschema voor de opbouw van het vereiste minimum bezit van aandelen van 3 naar 5 jaar.
- Mogelijkheid om een sign-on vergoeding toe te kennen voor externe rekrutering ter compensatie van niet-verworven variabele vergoeding en aandelen die personen verliezen als ze van onderneming veranderen.

# Voornaamste wijzigingen

## Kortetermijnstimulans: nieuw jaarlijks variable verloningsplan

Tot 2021

STI (jaarlijks)  
cash of aandelen

100% individuele prestaties  
gebaseerd op business &  
values

Pay 0% - 100%

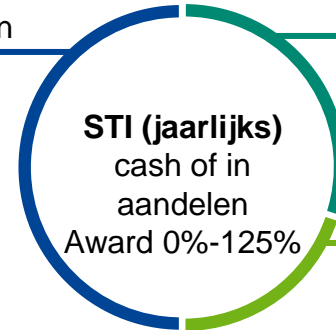


2022

50 % Individuele doelstellingen

Financiële prestaties  
Business strategy progressie  
Duurzaamheidsstrategie  
progressie  
Umicore waarden

Pay 0% - 120%



30% Financiële Prestatie

ROCE  
aangepaste EBITDA

Pay 0% - 150%

20% Duurzaamheidsdoelstellingen

Frequentiegraad processveiligheid-  
gebeurtenissen  
Frequentiegraad rapporteerbare  
letsels

Aanwerving van vrouwelijke managers

Pay 0% - 100%

De **financiële prestatiedoelstellingen van de Groep** worden gelijk verdeeld tussen de **kwaliteit van de financiële resultaten** (ROCE) en de **groei van de onderneming** (werkelijke aangepaste EBITDA versus beoogde aangepaste EBITDA bij vergelijkbare edelmetaalprijzen).

De **duurzaamheidsresultaatsdoelen van de Groep** worden opgesplitst tussen **diversiteit** (zero inequality) en **gezondheid en veiligheid** (zero harm), in overeenstemming met onze 'Let's go for zero'-strategie.

De **individuele prestatiedoelen** worden gebaseerd op **financiële prestatie** (ROCE, aangepaste EBIT en EBITDA, met budget en jaar-op-jaar vooruitgang gebruikt als referentie), vooruitgang ten opzichte van de **strategische bedrijfs- en duurzaamheidsdoelstellingen** (gekoppeld aan economische prestaties, waardeketen en ESG-doelstellingen) en het naleven van de **Umicore-waarden**

# Voornaamste wijzigingen

## Langetermijn prestatiebonus: nieuw meerjarig Performance Share Unit plan



Tot 2021

LTI (3 jaren)  
cash of in aandelen

100% financiële prestatie  
ROCE + groei in aangepaste  
EBIT

Pay 0% - no max



2022

50 % Financiële Doelstellingen

ROCE  
Totaal  
Aandeelhoudersrendement

Vesting 0% - 150%

50% Duurzaamheidsdoelstellingen

Uitstoot broeikasgassen  
Diffuse uitstoot  
Diversity of thought index

Vesting 0% - 100%

LTI PSU (3 j.)  
aandelen

Award 0%-125%

De PSU's worden voorwaardelijk toegekend aan de leden van de directieraad . Ze worden onvoorwaardelijk na drie jaar vanaf de datum van toekenning en hangen af van het bereiken van vooraf vastgelegde prestatiedoelstellingen en op voorwaarde van indienststelling op het moment van onvoorwaardelijkheid.\*

De **financiële prestatiedoelstellingen van de Groep** worden gelijk verdeeld tussen de gemiddelde **ROCE** en **Total Shareholder Return** (totale aandeelhoudersopbrengst) tegenover een vergelijkbare groep. De vergelijkbare groep omvat Air Liquide, Albemarle, Aurubis, BASF, Boliden, Clariant, Croda, Johnson Matthey, LG Energy Solution, Linde, Samsung SDI, Solvay. De raad van toezicht zal de vergelijkbare groep van tijd tot tijd herzien zodat zij zo relevant mogelijk blijft.

De **duurzaamheidsresultaatsdoelen van de Groep** liggen in de lijn van de 'Let's Go For zero'-strategie van de Groep en hebben betrekking op **klimaat** (25% PSU plan), **gezondheid & veiligheid** (12,5% PSU plan) en **diversiteit** (12,5% PSU plan).

\* De voorwaarde voor indienststelling is niet toepasbaar op leden van de directieraad aangesteld voor 1 April 2021, en ook niet in geval van invaliditeit of overlijden.

# Bezoldiging van de directieraad in 2021

in (€)

Name	Fixed Compensation	Undeferred Variable 50%	Deferred Variable 50%	Shares	Stock Options	Pension Plans	Other	Total
Grynberg M. (1)	600.000	300.000	448.000	276.855	684.800	186.118	1.853.020	4.348.792
Miedreich M. (2)	250.000	0	0	16.610	0	52.200	1.019.502	1.338.312
Csoma S. (3)	110.000	45.000	243.200	58.135	0	35.979	12.733	505.047
Daufenbach D. (4)	31.884	0	0	4.750	0	6.657	452	43.744
Goffaux D.	440.000	140.000	243.200	236.787	342.400	130.780	74.385	1.607.551
Kiessling R.	440.000	190.000	222.933	234.412	256.800	91.872	73.594	1.509.611
Nolens G.	440.000	170.000	243.200	232.540	256.800	139.396	17.684	1.499.620
Platteeuw F.	440.000	190.000	243.200	232.540	256.800	140.284	24.279	1.527.103
Sap B. (5)	366.667	158.333	0	193.805	214.000	76.560	5.806	1.015.171
Steegen A. (6)	330.000	112.500	243.200	174.405	256.800	68.904	17.622	1.203.431
Reymondet P. (7)	-	-	20.267	-	-	-	-	20.267

- (1) End mandate 31/10/2021
- (2) Start mandate: 01/10/2021
- (3) End mandate: 31/03/2021
- (4) Start mandate: 06/12/2021
- (5) Start mandate: 01/03/2021
- (6) End mandate: 30/09/2021
- (7) End mandate: 31/01/2019

Shares held by the  
serving members of the  
management board at  
end 2021

**212,747 aandelen**

## Remuneratiebeleid

- Vaste vergoeding in lijn met verantwoordelijkheid
- Presentiegelden
- Aandelengebaseerde vergoeding

## Wijzigingen vanaf 2022

- Leden raad van toezicht:
  - Verhoging van de jaarlijkse vaste vergoeding: € 30.000 (voorheen € 27.000)
  - Verhoging aanwezigheidsvergoeding/meeting: €3.000/4.000 (voorheen €2.500/3.500 )
- Benoemings -en remuneratiecomité:
  - Invoering van een jaarlijkse vaste vergoeding (voorzitter: € 10.000 - leden: € 5.000 )

Aandelen  
aangehouden door de  
zetelende leden eind  
2021

**859.373 aandelen**



# V&A



# Verloop - stemming

# Algemene vergaderingen - verloop

- Bijeenroeping – bewijsstukken
- Aanwezigheidslijst
- Verloop van de vergaderingen - stemprocedure

## **Gewone algemene vergadering**

1. Mededeling van het jaarverslag van de raad van toezicht en het verslag van de commissaris over de enkelvoudige jaarrekening voor het boekjaar 2021
2. Goedkeuring van het remuneratieverslag
3. Goedkeuring van een nieuw remuneratiebeleid
4. Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening voor het boekjaar 2021 met inbegrip van de voorgestelde resultaatsbestemming

# Agenda

5. Mededeling van de geconsolideerde jaarrekening, evenals het jaarverslag van de raad van toezicht en het verslag van de commissaris over deze geconsolideerde jaarrekening
6. Kwijting aan de leden van de raad van toezicht
7. Kwijting aan de commissaris

## 8. Samenstelling van de raad van toezicht

- Herbenoeming van mevrouw Françoise Chombar tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar
- Herbenoeming van de heer Laurent Raets tot lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar
- Benoeming van mevrouw Alison Henwood tot nieuw, onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar met ingang van 1 september 2022

## 9. Vaststelling van de vergoeding van de raad van toezicht

- Goedkeuring van de voorgestelde vergoeding van de leden van de raad van toezicht voor het boekjaar 2021

# Agenda

## **Bijzondere algemene vergadering**

Goedkeuring van een bepaling inzake controlewijziging

# Agenda

## **Buitengewone algemene vergadering**

1. Hernieuwing van de machtiging tot inkoop van eigen aandelen
2. Hernieuwing van de bevoegdheid toegekend aan de raad van toezicht in het kader van het toegestane kapitaal

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*First resolution*

**Approval of the remuneration report**

*Première résolution*

**Approbation du rapport de rémunération**

*Eerste besluit*

**Goedkeuring van het remuneratieverslag**



Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Second resolution*

**Approval of a new remuneration policy**

*Deuxième résolution*

**Approbation d'une nouvelle politique de rémunération**

*Tweede besluit*

**Goedkeuring van een nieuwe remuneratiebeleid**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Third resolution*

**Approval of the statutory annual accounts of the company for the financial year ended on 31 December 2021 including the proposed allocation of the result**

*Troisième résolution*

**Approbation des comptes statutaires de la société relatifs à l'exercice social clôturé le 31 décembre 2021 y compris la proposition d'affectation du résultat**

*Derde besluit*

**Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van de vennootschap voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 met inbegrip van de voorgestelde resultaatsbestemming**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Fourth resolution*

**Discharge to the members of the supervisory board**

*Quatrième résolution*

**Décharge aux membres du conseil de surveillance**

*Vierde besluit*

**Kwijting aan de leden van de raad van toezicht**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Fifth resolution*

**Discharge to the statutory auditor**

*Cinquième résolution*

**Décharge au commissaire**

*Vijfde besluit*

**Kwijting aan de commissaris**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Sixth resolution*

**Re-electing Ms Françoise Chombar as independent member of the supervisory board for a period of three years**

*Sixième résolution*

**Réélection en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Madame Françoise Chombar pour un terme de trois ans**

*Zesde besluit*

**Herbenoeming van mevrouw Françoise Chombar tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Seventh resolution*

**Re-electing Mr Laurent Raets as member of the supervisory board for a period of three years**

*Septième résolution*

**Réélection en qualité de membre du conseil de surveillance de Monsieur Laurent Raets pour un terme de trois ans**

*Zevende besluit*

**Herbenoeming van de heer Laurent Raets tot lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Eighth resolution*

**Electing Ms Alison Henwood as independent member of the supervisory board for a period of three years with effective date 1 September 2022**

*Huitième résolution*

**Election en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Madame Alison Henwood pour un terme de trois ans à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022**

*Achtste besluit*

**Benoeming van mevrouw Alison Henwood tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar met ingang van 1 september 2022**

Ordinary general meeting  
Assemblée générale ordinaire  
Gewone algemene vergadering



*Ninth resolution*

**Approving the supervisory board members' remuneration**

*Neuvième résolution*

**Approbation des émoluments des membres du conseil de surveillance**

*Negende besluit*

**Goedkeuring van de voorgestelde vergoeding van de leden van de raad van toezicht**



Special general meeting  
Assemblée générale spéciale  
Bijzondere algemene vergadering



*First resolution*

**Approval of a change of control provision, in accordance with Article 7:151 of the Code of companies and associations (sustainability linked revolving facility)**

*Première résolution*

**Approbation d'une clause de changement de contrôle, comme requis sous l'article 7:151 du Code des sociétés et des associations (prêt durable)**

*Eerste besluit*

**Goedkeuring van een bepaling inzake controlewijziging, zoals vereist onder artikel 7:151 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (duurzaamheidlening)**

Extraordinary general meeting  
Assemblée générale extraordinaire  
Buitengewone algemene vergadering



*First resolution*

**Authorising the Company and its direct subsidiaries to acquire own shares in the Company on a regulated market, until 30 June 2026 within a limit of 10% of the subscribed capital**

*Première résolution*

**Autorisation donnée à la Société et ses filiales jusqu'au 30 juin 2026 inclus, d'acquérir sur un marché réglementé des actions de la Société dans les limites de 10% du capital**

*Eerste besluit*

**Machtiging aan de Vennootschap en haar dochterondernemingen om tot en met 30 juni 2026, op een gereguleerde markt eigen aandelen te verwerven binnen de grens van 10% van het kapitaal**

*Second resolution*

**Grant a new authorization to the supervisory board to increase the capital of the Company in one or more times by a maximum amount of EUR 55,000,000 for a duration of five years.**

*Deuxième résolution*

**Conférer de nouveaux pouvoirs au conseil de surveillance aux fins d'augmenter le capital de la Société en une ou plusieurs fois d'un montant maximum d'EUR 55.000.000 pour une durée de cinq ans.**

*Tweede besluit*

**Verlenen van een nieuwe machtiging aan de raad van toezicht om het kapitaal van de Vennootschap in één of meer malen te verhogen met een maximum bedrag van EUR 55.000.000 voor een termijn van vijf jaar.**

umicore<sup>®</sup>

materials for a better life