


IDPB veiligheid Site Olen	 umicore	
	Sanctiebeleid contractoren	
Opgesteld door:	Goedgekeurd door:	Versie 2
C. Verbeeck	I. Jordens	05/03/2018

1. Doel

Niet-naleving van afspraken, verkeersregels, richtlijnen of veiligheidsregels kunnen leiden tot een ongewenste gebeurtenis, incident of mogelijk een ongeval.

Het doel van deze procedure is beschrijven welke maatregelen genomen dienen te worden wanneer een niet-Umicore medewerker op de site van Olen de regels inzake veiligheid/gezondheid/milieu niet respecteert.

Het doel hierbij is:

- bijsturen waar het kan
- indien nodig medewerkers die de veiligheidsmaatregelen niet naleven te weren

2. Toepassingsgebied

Wanneer een inbreuk tegen gemaakte veiligheids/ gezondheids en /of afspraken wordt vastgesteld bij derden die in opdracht van Umicore op de site van Olen werken, wordt deze procedure opgestart.

3. Definities & afkortingen

3.1 Definities

Zeer ernstige overtreding:

- een handeling waarbij de contractor zichzelf of anderen in direct gevaar brengt
- een handeling die indruist tegen de basisprincipes.

Basisprincipes:

- procedures:
 - Vergunnen van werken
 - LOTO
 - Werken op hoogte
 - Gebruik van Umicore materialen zonder toestemming
- Overbruggen van veiligheden zonder toestemming

Bewuste handeling:

Een handeling waarbij er geen sprake kan zijn van een vergetelheid of een vergissing.

Grensoverschrijdend gedrag:

Handelingen van een groep of individu, die door een persoon, die deze handelingen als tegen zich gericht ziet, als vijandig, vernederend of intimiderend worden beschouwd. Het kan gaan om pesten, agressief gedrag, discriminatie en seksuele toenadering of -intimidatie.

4. Wettelijke eisen en voorschriften

Wet welzijn, HOOFDSTUK IV. - Bijzondere bepalingen betreffende werkzaamheden uitgevoerd door ondernemingen van buitenaf of door uitzendkrachten

5. Verantwoordelijkheden

- Alle medewerkers
 - Aanspreken van derden
 - Umicore verantwoordelijken op de hoogte brengen
- Umicore contactpersoon
 - Aanspreken van derden
 - Neemt actie a.h.v. de beslissingstabel
- IDPB
 - Advies verlenen over correct toepassen van deze procedure bij twijfel

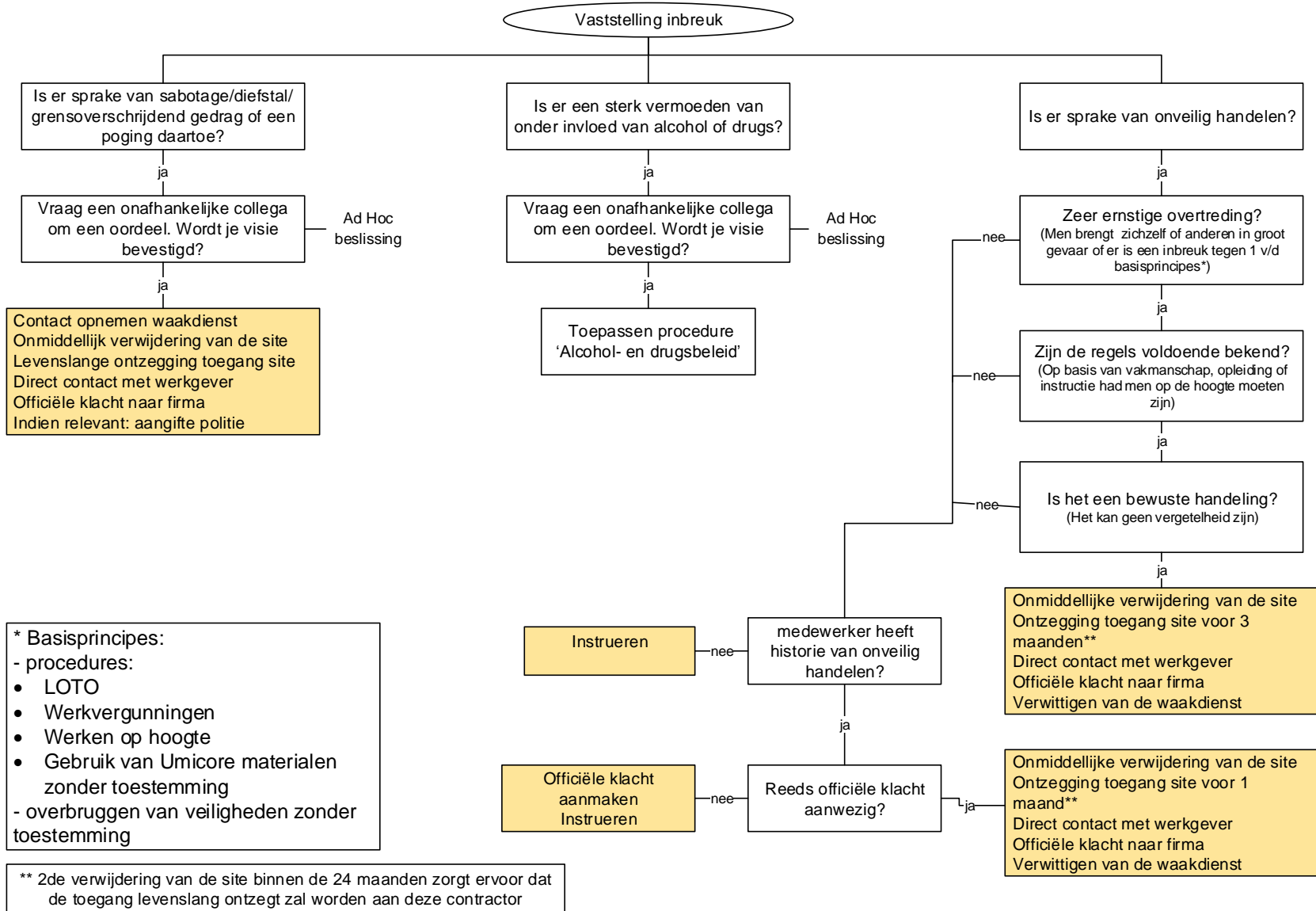
6. Werkwijze

Registeren van inbreuken door contractor

Wanneer een medewerker van een contractor een inbreuk begaat, dient deze hierop aangesproken te worden. Elke Umicore medewerker kan een externe medewerker aanspreken op onveilig handelen. Dit moet in elk geval aan de Umicore contactpersoon (projectleider, werfleider, werkmeester,...) van deze contractor gemeld worden. Afhankelijk van de ernst van de inbreuk worden bijkomende acties bepaald (zie verder)

Bepalen te nemen acties

De aard van de te nemen acties kunnen bepaald worden a.h.v. onderstaande beslissingstabel



Sabotage, diefstal of grensoverschrijdend gedrag

Bij vaststellen van diefstal door een contractor dient dit eerst besproken te worden met een onafhankelijke collega. Bij bevestiging van de visie dient de waakdienst verwittigd te worden om de nodige vaststellingen uit te voeren. Nadien zullen zij volgens hun procedure ook de politie verwittigen.

Bij het vaststellen van sabotage kan dezelfde procedure gevolgd worden indien van toepassing.

Ook bij grensoverschrijdend gedrag wordt dit eerst besproken met een onafhankelijke collega. Hier dient de waakdienst of politie geen vaststellingen uit te voeren.

Volgende sancties dienen genomen te worden bij deze vaststellingen:

- Onmiddellijk verwijderen van de site
- Levenslange ontzegging toegang tot de site
- Direct contact opnemen met contractor

Invloed van alcohol of drugs

Wanneer er een vermoeden is van onder de invloed zijn van alcohol of drugs dient dit eerst besproken te worden met een onafhankelijke collega. Bij een bevestiging van de visie:

- Alcohol: Contacteer de waakdienst voor een ademtest
- Drugs: Contacteer de medische dienst voor een drugstest

De procedure 'alcohol en drugsbeleid' wordt in deze gevallen verder gevolgd.

Onveilig handelen

Wanneer een medewerker van een contractor een zeer ernstige, bewuste overtreding begaat waarbij hij op de hoogte is van de regels/afspraken zullen alle volgende maatregelen getroffen worden:

- Onmiddellijke verwijdering van de site
- Ontzegging toegang site voor 3 maanden
- Direct contact met werkgever
- Officiële klacht naar firma
- Verwittigen van de waakdienst (blokkeren tikkaart)

Wanneer het onveilig handelen één van onderstaande situaties is:

- geen zeer ernstige overtreding was
- regels onvoldoende gekend waren
- een niet bewuste overtreding was

In boven staande gevallen gaat er eerst bekeken moeten worden of de medewerker van de contractor reeds een verleden heeft van onveilig handelen. Dit kan nagegaan worden bij de Umicore contactpersoon.

- Indien de medewerker van de contractor geen verleden heeft van onveilig handelen, zal deze medewerker geïnstrueerd worden. Dit kan aan de hand van een toolbox, herhaling van de introductiefilm,...
- Indien de medewerker wel een verleden heeft van onveilig handelen, zal er in het P&T klachtensysteem nagekeken worden of er reeds een officiële klacht aanwezig is voor deze medewerker.
 - o Indien dit niet het geval is zal er een officiële klacht aangemaakt worden en zal de medewerker geïnstrueerd worden
 - o Indien er wel reeds een officiële klacht aanwezig is dienen dezelfde maatregelen genomen te worden als bij een zeer ernstige overtreding, met uitzondering van de ontzegging van de toegang tot de site:
 - Onmiddellijke verwijdering van de site
 - Ontzegging toegang site voor 1 maand
 - Direct contact met werkgever
 - Officiële klacht naar firma
 - Verwittigen van de waakdienst (blokkeren tikkaart)

De projectleider/werfleider neemt contact op met P&T om een officiële klacht in te dienen bij de contractor.

Afhankelijk van de ernst van het onveilig handelen, kan er overleg nodig zijn met de contractor om de nodige corrigerende maatregelen af te stemmen.

Enkele voorbeelden:

- Een contractor heeft de valbeveiliging aan in een hoogwerker. De valbeveiliging is echter niet vastgemaakt, daarbij staat de contractor op de leuning van de hoogwerker.
Het niet vastmaken van de valbeveiliging brengt een groot risico met zich mee. De contractor heeft een opleiding genoten om met een hoogwerker te mogen werken. Het niet dragen van de valbescherming kan een vergetelheid zijn, hier zou het dus kunnen gaan om een niet bewuste handeling.
Op de leuning staan is zeker een bewuste handeling waardoor de sanctie toch 3 maanden verwijdering van de site zal aangeven.
- 2 contractoren zijn dakwerken aan het uitvoeren. Contractor x is een opgeleide dakwerker.
Contractor Y is geen dakwerker maar wordt er voor specifieke onderhoudswerken bij gevraagd. Tijdens de werken komen beide contractoren tot bij de dakrand, zonder dat er hier enige valbescherming is voorzien.
Deze handeling is een zeer ernstige overtreding, je brengt jezelf in groot gevaar. Voor contractor x zijn de regels goed gekend, dit door opleiding en ervaring. Voor contractor y zijn de regels niet gekend, deze is het niet gewoon om op daken te werken. Beiden zullen dus een andere sanctie opgelegd krijgen.

Herhaald onveilig handelen

Wanneer eenzelfde medewerker van een contractor binnen de 24 maanden opnieuw van de site verwijderd moet worden, zal voor deze medewerker de toegang tot de site levenslang ontzegt worden. Ook in opdracht van een andere contractor zal deze medewerker geen toegang meer krijgen tot de site.

7. Gerelateerde documentatie

- P&T klachttoepassing (Sharepoint)
- Procedure alcohol en drugsbeleid

8. Revisie overzicht

Revisiehistoriek

Datum:	Uitvoerder:	Wijziging:
17/02/2014	H. Gevers	Toevoeging meldingen via sharepoint
12/09/2017	C. Verbeeck	Uitbreiding en verduidelijking van bestaande procedure
05/03/2018	C. Verbeeck	Opnemen grensoverschrijdend gedrag